Τεύχος 25 / Μάρτιος 2014
Ηλεκτρονική Έκδοση

συνεργασία

ΕΡΓΑΤΙΚΗ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Ίδρυση Ένωσης Προσώπων

ΕΝΤΑΧΘΕΝΤΑ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΣΤΟ Ε.Τ.Ε.Α.

www.pim.gr

ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

περιεχόμενα

άρθρα

- Ίδρυση ένωσης προσώπων **- σελ. 3**
- Υποχρεώσεις των επιχειρήσεων για τους εργαζόμενους κατά την Καθαρά Δευτέρα **- σελ. 5**
- Ασφάλιση απασχολούμενων σε ΙΕΚ, ΚΕΚ, εργαστήρια ελευθέρων σπουδών, κέντρα δια βίου μάθησης και κολέγια **- σελ 6**
- Ποια ταμεία εντάχθηκαν στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης & πως δικαιολογείται ο ημερήσιος μισθός για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους **- σελ. 10**
- Τι ισχύει για τις αμοιβές κατά την εορτή της 25ης Μαρτίου **- σελ. 17**

ανακοινώσεις

- Παράταση προθεσμίας υποβολής ΑΠΔ **- σελ. 16**
- Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το 2014 **- σελ. 16**

νομολογία

- Δεν φορολογείται η αποζημίωση για έξοδα κινήσεως και εκτός έδρας **- σελ. 16**
- Ο Ν. 682/77 έχει εφαρμογή και στα ιδιωτικά νηπιαγωγεία **- σελ. 16**
- Φορολογία αποζημίωσης απολύσεως **- σελ. 16**
- Βλαπτική μεταβολή **- σελ. 16**

αποφάσεις

- **Απόφαση Αριθμ. 664/8**
  Υφυπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας
  >> Καθορισμός ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης, των εργαζόμενων σε Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες, για το Α΄ ημερολογιακό εξάμηνο 2014 **- σελ. 17**

εγκύκλιοι - έγγραφα

- ΓΕΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΙΚΑ **Α11/44/6-2-2014**
  >> Απόδοση ασφαλιστικής ικανότητας - Νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες **- σελ. 9**

Ο σκοπός του περιοδικού ...

Με απόλυτη γνώση των Εργασιακών και Ασφαλιστικών θεμάτων φιλοδοξούμε να παρέχουμε έγκαιρα και υπεύθυνα, υπηρεσίες και πληροφορίες σε αυτούς τους τομείς.

Για πολλά χρόνια τώρα εμείς οι άνθρωποι της **ΠΙΜ** ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ, προσωπικό και ειδικοί συνεργάτες μελετούμε, ταξινομούμε, αναλύουμε κάθε πτυχή του εργατικού και ασφαλιστικού συστήματος της χώρας μας. Τεκμηριώνουμε κάθε θέμα με τρόπο ώστε να μπορεί να χρησιμοποιηθεί πρακτικά απο τον υπεύθυνο ανθρώπινου δυναμικού, τον υπεύθυνο προσωπικού, τον φοροτέχνη λογιστή, τον κάθε σχετικό ενδιαφερόμενο παρέχοντας πληροφόρηση και βοήθεια στα πιο περίπλοκα ζητήματα που μπορεί κανείς να συναντήσει!

Προσφέρουμε τις πληροφορίες αυτές ύστερα από επίπονη εργασία με παραπομπές στην νομολογία, σε ερμηνευτικές εγκύκλιους, σε συμβάσεις, σε διατάγματα, ώστε να αποτελεί χρήσιμο βοήθημα στους αναγνώστες.

Η έκδοση του περιοδικού έχει ως στόχο να πετύχει στο μέγιστο δυνατό βαθμό την τεκμηρίωση σε συνδυασμό με την έγκυρη ενημέρωση των ενδιαφερομένων σε θέματα που αφορούν την απασχόληση, τις αμοιβές καθώς επίσης την ασφάλιση και τα στοιχεία που είναι απαραίτητα στη διαχείριση ανθρωπίνου δυναμικού.

Αντώνης Δεσπότης
Διευθύνων Σύμβουλος

Ηλεκτρονική Έκδοση Περιοδικού: συνεργασία
Τεύχος 25 • Μάρτιος 2014

© 2014 ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ
Με την επιφύλαξη όλων των δικαιωμάτων.

Κυκλοφορεί κάθε μήνα από την ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ Ο.Ε.
Λ. Κωνσταντινουπόλεως 325, Αθήνα 104 44
Τηλεφωνο: 210/51.57.700, Fax: 210/51.57.777
Υπεύθυνος έκδοσης: Αντώνης Δεσπότης
Ηλεκτρονική Διεύθυνση: www.pim.gr



Ίδρυση ένωσης προσώπων

του **Χρήστου Καρατζά**, [Νομικού, Εργατολόγου]

τι είναι η ένωση προσώπων

Ο Νόμος 4024/2011 αναφέρεται στις ενώσεις προσώπων του Ν. 1264/ 1982 και όχι για αυτές του Α.Κ., για τις οποίες ισχύουν διαφορετικές διατάξεις. Αυτό προκύπτει ευθέως από την παράγραφο 1 του άρθρου 37 κατά το οποίο «**για τα λοιπά θέματα που αφορούν την ένωση προσώπων, εξακολουθεί να εφαρμόζεται η περίπτωση γγ΄ του εδαφίου α΄ της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 1264/1982**».

Κατά το άρθρο δε 1 του Ν. 1264/1982 οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων διακρίνονται σε πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες.

πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι:

1. τα σωματεία
2. τα τοπικά παραρτήματα περιφερείας
3. οι ενώσεις προσώπων.

Η ιδρυτική πράξη ίδρυσης της ένωσης προσώπων πρέπει να αναφέρει οπωσδήποτε:

α) τον σκοπό της,

β) τα στοιχεία δυο τουλάχιστον εκπροσώπων της

γ) τη διάρκεια της και

δ) ποιοι μισθωτοί γίνονται μέλη της

Για τις ενώσεις προσώπων έχουν εφαρμογή και οι διατάξεις του νόμου 1264/1982 που αφορούν:

1. στο δικαίωμα κήρυξης απεργίας
2. στην τήρηση βιβλίου μητρώου μελών
3. στην ικανότητα εγγραφής μέλους
4. στην συνέλευση των μελών και τη λήψη αποφάσεων

Για την εκλογή των εκπροσωπών της ένωσης ορίζεται τριμελής εφορευτική επιτροπή.

έννοια - σκοπός ίδρυσης ένωσης προσώπων

Με το άρθρο 1 παρ. 3 εδαφ. γγ του Ν. 1264/1982 αναγνωρίζονται ως συνδικαλιστικές οργανώσεις, εκτός από τα πρωτοβάθμια σωματεία, τις δευτεροβάθμιες (ομοσπονδίες και εργατικά κέντρα) και τις τριτοβάθμιες οργανώσεις τους (γενική συνομοσπονδία εργατών Ελλάδος – Γ.Σ.Ε.Ε.) και **οι ενώσεις προσώπων**.

Σκοπός της δυνατότητας ίδρυσης ένωσης προσώπων που παρέχει ο βασικός για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις στη χώρα μας και τη λειτουργία τους, νόμος 1264/1982, είναι να παρασχεθεί η δυνατότητα στους εργαζόμενους των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων στις οποίες συνήθως δεν λειτουργούν πρωτοβάθμια σωματεία, να δραστηριοποιηθούν συνδικαλιστικά.

Με το άρθρο 37 του νόμου 4024/2011, **διευρύνεται ο σκοπός αυτός** και παρέχεται στις ενώσεις προσώπων δικαίωμα **να υπογράφουν επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις**, δικαίωμα που δεν είχαν αυτές μέχρι την ψήφιση του νόμου αυτού.

Επίσης στη διάταξη αυτή ορίζεται ότι αν μετά τη σύσταση της ένωσης προσώπων πάψει να συντρέχει η προϋπόθεση της συμμετοχής σ' αυτή των τριών πέμπτων (3/5) των εργαζομένων στην επιχείρηση (η εκμετάλλευση), η οποία απαιτείται για τη σύσταση της, η ένωσης διαλύεται χωρίς άλλη διατύπωση.

Δεν διευκρινίζεται όμως στο νόμο ποια θα είναι η τύχη της συλλογικής σύμβασης εργασίας που τυχόν η ένωση αυτή που διαλύθηκε είχε υπογράψει με τον εργοδότη και με αυτή είχαν μειωθεί ή αυξηθεί οι αποδοχές των εργαζομένων ή γενικά είχαν διαφοροποιηθεί οι οροί της προηγούμενης κλαδικής ή των προηγούμενων ομοιοεπαγγελματικών Σ.Σ.Ε., που εφαρμόζονταν στην επιχείρηση πριν την υπογραφή της επιχειρησιακής αυτής Σ.Σ.Ε.

Να σημειωθεί ότι κατά τα παγίως γινόμενα δεκτά από τα δικαστήρια στην περίπτωση διάλυσης της συνδικαλιστικής οργάνωσης που υπέγραψε μια Σ.Σ.Ε. του Ν. 1876/90, αυτή εξακολουθεί να ισχύει και να επιδρά στα δικαιώματα και στις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτή μέχρι την αντικατάστασή της από μια νεότερη ρύθμιση (Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α.), της ίδιας η άλλης μορφής (βλ. Α.Π. 425/1996).

Το ίδιο πρέπει να ισχύσει και στην περίπτωση της επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. όταν διαλυθεί η ένωση προσώπων που την υπέγραψε.

προϋποθέσεις ίδρυσης ένωσης προσώπων

Για τη σύσταση ένωσης προσώπων απαιτείται:

α) Να μην υπάρχει στην επιχείρηση πρωτοβάθμιο επιχειρησιακό σωματείο.

β) Σε κάθε επιχείρηση ή σε κάθε εκμετάλλευση, (αν η επιχείρηση είναι οργανωμένη και λειτουργεί σε περισσότερες από μια εκμεταλλεύσεις), επιτρέπεται η σύσταση **μιας μόνο ένωσης προσώπων**, σε αντίθεση με τα πρωτοβάθμια σωματεία που μπορούν να συστήνονται περισσότερα από ένα ανά επιχείρηση ή εκμετάλλευση.

γ) Ενώ στο νόμο 1264/1982 ορίζεται ότι ένωση προσώπων μπορεί να συσταθεί νόμιμα μόνο αν στην επιχείρηση ή την εκμετάλλευση απασχολούνται μέχρι σαράντα (40) εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, στο άρθρο 37 του νόμου 4024/2011 ορίζεται ότι ένωση προσώπων **προς τον σκοπό υπογραφής επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε**. ιδρύεται ανεξαρτήτως αριθμού απασχολούμενου προσωπικού στην επιχείρηση. Η χρησιμοποίηση όμως από τον σύγχρονο νομοθέτη της φράσης «**ανεξαρτήτως αριθμού εργαζόμενων**», δεν είναι δόκιμος, αφού από τις διατάξεις του νόμου 1264/1982, στον οποίο παραπέμπει το άρθρο αυτό, για να καταστεί δυνατή η σύσταση και λειτουργία της ένωσης, προκύπτει ότι απαιτείται ένας ελάχιστος αριθμός εργαζόμενων για τα όργανα της ένωσης και την εκλογή τους, **τουλάχιστον πέντε** (5) αν όχι αντικειμενικά έξι (6) για να υπάρχει δυνατότητα αντικατάστασης ενός τουλάχιστον μέλους της διοίκησης της.

δ) Ενώ η διάρκεια ζωής της ένωσης προσώπων κατά το νόμο 1264/1982 ορίζεται περιορισμένη και μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) το πολύ μηνών, κατά το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 επιτρέπεται **η διάρκεια της να ορισθεί αόριστη** και λήγει όταν συσταθεί πρωτοβάθμιο σωματείο στην επιχείρηση ή την εκμετάλλευση ή όταν αποφασίσει η γενική συνέλευση των εργαζόμενων σ' αυτές, ή όταν παύσει να αντιπροσωπεύει τα 3/5 των εργαζομένων στην επιχείρηση ή την εκμετάλλευση.

ε) Μέλη της ένωσης προσώπων μπορούν να καταστούν εργαζόμενοι που έχουν **συμπληρώσει δίμηνη τουλάχιστον υπηρεσία στην επιχείρηση**.

στ) Για την ίδρυση ένωσης προσώπων **απαιτείται συστατικός έγγραφος τύπος** δηλαδή ιδρυτικό καταστατικό και κατάθεσή του στον γραμματέα του ειρηνοδικείου της περιοχής λειτουργίας της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης που κοινοποιείται στον εργοδότη.

ζ) Ένωση προσώπων μπορεί να συσταθεί μόνο **στο επίπεδο της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης** και όχι στο επαγγελματικό πεδίο ή στον κλάδο.



Υποχρεώσεις των επιχειρήσεων για τους εργαζόμενους κατά την **Καθαρά Δευτέρα**

Η Καθαρά Δευτέρα (εφέτος **3 Μαρτίου** 2014) **δεν περιλαμβάνεται μεταξύ των υποχρεωτικών ημερών αργίας** των επιχειρήσεων και των εργαζομένων και επομένως η λειτουργία των επιχειρήσεων και η εργασία των εργαζομένων κατ' αυτή είναι ελεύθερη και νόμιμη. Σε όσους μισθωτούς επομένως απασχοληθούν κατά την ημέρα αυτή **δεν οφείλεται πρόσθετη αμοιβή ούτε, πολύ περισσότερο, αναπληρωματική ημέρα αναπαύσεως**.

Στον παραπάνω γενικό κανόνα, υπάρχουν εξαιρέσεις που έχουν τεθεί είτε μέσω συλλογικών συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων ή ΚΥΑ κ.λπ. είτε με ειδικά Διατάγματα ή Υπουργικές Αποφάσεις που έχουν καθιερώσει ως αργία την ημέρα αυτή κατά γεωγραφική περιοχή (Πόλη, Δήμο, Νομό ή Περιφέρεια) είτε ακόμη με μακρόχρονη εφαρμογή στις κατ' ιδίαν επιχειρήσεις δηλαδή με επιχειρησιακή πρακτική.

Ειδικότερα με τις Σ.Σ.Ε. στις οποίες έχει τεθεί ο σχετικός όρος, ορίζεται ότι οι εργαζόμενοι που υπάγονται σ' αυτές εφόσον εργασθούν κατά την ημέρα αυτή θα τους καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί του νομίμου ημερομισθίου τους, όπως δηλαδή εφαρμόζεται προκειμένου για την εργασία τους κατά τις Κυριακές και τις λοιπές υποχρεωτικές ημέρες αργίας του έτους (π.χ. Σ.Σ.Ε. προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών, Αναψυκτικών ποτών, Παραγωγής γάλακτος, Εμπορικών επιχειρήσεων, επισιτιστικών κ.λπ. καταστημάτων, Μεταλλουργικών επιχειρήσεων, Συνεταιριστικών Οργανώσεων, Οδηγών φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων κ.λπ.). Επομένως δεν τίθεται θέμα νομιμότητας της λειτουργίας των επιχειρήσεων κατά την ημέρα αυτή, εφόσον αυτή δεν απαγορεύεται από τις διατάξεις αυτές, αφού οι εργοδότες υποχρεούνται στην καταβολή μόνο προσαυξήσεως του ημερομισθίου τους σε όσους απασχοληθούν κατ' αυτήν.

Αν όμως η αργία της επιχειρήσεως και η ανάπαυση των εργαζομένων κατά την ημέρα αυτή έχει καθιερωθεί με Διάταγμα, Υπ. Απόφαση ή αποτελεί επιχειρησιακή πρακτική που έχει καθιερωθεί επί μακρόν σε εφαρμογή εθίμου, δεν οφείλεται μεν το ημερομίσθιο της ημρας αυτής στους με ημερομίσθιο αμειβόμενους αφού δεν θα εργασθούν, στους δε με μηνιαίο μισθό αμειβόμενους θα καταβληθεί κανονικά ο μισθός τους χωρίς περικοπή, επειδή κατά την νομολογία των δικαστηρίων μας ο μηνιαίος μισθός των εργαζομένων αντιστοιχεί στις εργάσιμες ημέρες του μηνός.

Αντίθετα, στην περίπτωση της επιχειρησιακής πρακτικής με βάση την οποία τα προηγούμενα χρόνια η επιχείρηση λειτουργούσε κατά την ημέρα αυτή και οι εργαζόμενοι εργάζονταν λαμβάνοντας το ημερομίσθιό τους ή τον μηνιαίο μισθό τους κανονικά και εφέτος κατ' εξαίρεση ο εργοδότης αποφασίσει να μη λειτουργήσει την επιχείρησή του, οφείλει τόσο το ημερομίσθιο των με ημερομίσθιο αμειβομένων χωρίς αυτοί να εργασθούν όσο και τον μηνιαίο μισθό των με μισθό αμειβομένων μισθωτών του χωρίς περικοπή.

Ο εργοδότης μπορεί να απαλλαγεί της υποχρέωσης αυτής και των δύο κατηγοριών εργαζομένων, μόνο εάν συμφωνήσει μαζί τους γραπτώς ή προφορικώς, ότι αυτός μεν δεν θα λειτουργήσει την επιχείρησή του, οι δε εργαζόμενοι δεν θα προσφέρουν την εργασία τους κατ' αυτήν. **Να καταρτισθεί δηλαδή συμφωνία μεταξύ εργαζομένων και επιχειρήσεως για αναστολή της προσφοράς της εργασίας των μισθωτών της για μια ημέρα**.

Όσον αφορά ειδικότερα τους **εργαζομένους στα super markets** με την από 13/2/07 ΣΣΕ συμφωνήθηκε ότι η ημέρα αυτή καθιερώνεται ως υποχρεωτική αργία, με εξαίρεση τους εργαζόμενους των super market με πληθυσμό κάτω των 7.000 κατοίκων, για τους οποίους η ημέρα αυτή καθιερώνεται ως προαιρετική αργία. Στην περίπτωση αυτή, όσοι εργασθούν θα αμειφθούν με προσαύξηση 75%.



του **ΣΠΥΡΟΥ ΝΙΑΡΧΟΥ**
[τ. Επιθ. ΙΚΑ]

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΕ **ΙΕΚ, ΚΕΚ, ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ, ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ** ΚΑΙ **ΚΟΛΕΓΙΑ**

Υπαγόμενοι στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Οι καθηγητές και κατ' επέκταση οι εκπαιδευτές που αποδεδειγμένα παρέχουν εξαρτημένη εργασία σε ιδιωτικά φροντιστήρια εκπαίδευσης και ξένων γλωσσών ή ιδιωτικές επαγγελματικές σχολές, εργαστήρια ελευθέρων σπουδών, ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης (ΙΕΚ), κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης (ΚΕΚ), ωδεία και σχολές χορού υπάγονται αυτοδίκαια στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Άρθρο 2 παρ. 3 του Ν. 2335/95, ΑΠ 43/97, 846/97).

Η ασφάλιση των ανωτέρω προσώπων χωρεί αδιακρίτως του τρόπου αμοιβής τους (μηνιαίος μισθός, ημερομίσθιο, ωρομίσθιο κ.λπ.) και του παραστατικού πληρωμής τους (αποδείξεις πληρωμής, δελτίο παροχής υπηρεσιών κ.λπ.) και ανεξαρτήτως της απασχόλησής τους σε περισσότερους του ενός εργοδότες, αρκεί να μη παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε περισσότερους από τρεις (3) την ίδια ημέρα (Εγκ. 80/95). Σε αντίθετη περίπτωση θα ασφαλιστούν στον ΟΑΕΕ ως ελεύθεροι επαγγελματίες.

Επίσης, στην προκειμένη περίπτωση ισχύουν, για μεν τους παλαιούς ασφαλισμένους, οι διατάξεις του Άρθρου 5 παρ. 1 εδ. β΄ του ΑΝ 1846/51 «**περί παράλληλης ασφάλισης**», για δε τους νέους ασφαλισμένους που παρέχουν παράλληλη εργασία ασφαλιστέα σε άλλο φορέα ασφάλισης, θα τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις των Άρθρων 39 και 43 του Ν. 2084/92 «**περί επιλογής φορέα κύριας ασφάλισης**».

Εξαιρούμενοι της ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Από τις ανωτέρω διατάξεις από 17-9-2013 εξαιρούνται, σύμφωνα με το Άρθρο 31 εδ. β΄ του Ν. 4186/13, οι απασχολούμενοι σε ΙΕΚ, ΚΕΚ, Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών, Κέντρα Δια Βίου Μάθησης Επιπέδου 1 και 2, και Κολέγια εφοδιασμένα με νόμιμη άδεια λειτουργίας, εφόσον πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις (Εγκ. 61/13, 6/14):

α) Όσοι υπάγονται στην κύρια ασφάλιση άλλου φορέα λόγω ιδιότητας (π.χ. οι εκπαιδευτές με την ιδιότητα του μηχανικού, γιατρού ή δικηγόρου, λόγω κύριας ασφάλισης αυτών σε άλλο φορέα, δηλαδή ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ και ΤΝ αντίστοιχα).

β) Όσοι παρέχουν την εργασία τους αυτή ως συγκύριο επάγγελμα. Στην περίπτωση αυτή δεν θα τύχουν εφαρμογής οι διατάξεις του Άρθρου 5 παρ. 1 εδ. β΄ του Α.Ν. 1846/51 «**περί παράλληλης ασφάλισης παλαιών ασφαλισμένων**», ούτε οι διατάξεις των Άρθρων 39 και 43 του Ν. 2084/92 «**περί επιλογής φορέα ασφάλισης νέων ασφαλισμένων**» (π.χ. ασφαλισμένος για κύρια ασφάλιση στον ΟΑΕΕ ή ΟΓΑ ή το Δημόσιο και παράλληλα ως εκπαιδευτής σε ΙΕΚ, ΚΕΚ κ.λπ., εξαιρείται από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γιατί η παρεχόμενη εργασία θεωρείται ως συγκύριο ή παρεπόμενο επάγγελμα).

Ως προς τη διάκριση μεταξύ κύριου και συγκύριου ή παρεπόμενου επαγγέλματος, θα πρέπει να ερευνάται ποιο αποτελεί τη βασική επαγγελματική απασχόληση, όταν το συγκύριο ή παρεπόμενο επάγγελμα απασχόλησης υπολείπεται της κύριας επαγγελματικής απασχόλησης ως προς τη διάρκεια του χρόνου απασχόλησης, τον χαρακτήρα της επαγγελματικής ιδιότητας και των καταβαλλόμενων ημερήσιων ή μηνιαίων αποδοχών.

γ) Οι συνταξιούχοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΑΕΕ, Δημοσίου κ.λπ., οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε ΙΕΚ, ΚΕΚ κ.λπ., υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δεδομένου ότι η ιδιότητα του συνταξιούχου δεν συνιστά άσκηση εργασίας ή επαγγέλματος.

δ) Εάν ο εκπαιδευτής χάσει την ιδιότητα με την οποία είχε ασφαλιστεί παράλληλα σε άλλο φορέα, είτε με λύση της σχέσης εργασίας ή διακοπής του επαγγέλματος, τότε θα υπαχθεί κανονικά στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 2 παρ. 3 του Ν. 2335/95).



Στην προκειμένη περίπτωση, ο εκπαιδευτής υποχρεούται με υπεύθυνη δήλωσή του να γνωστοποιήσει στον εργοδότη του ότι δεν υφίστανται οι λόγοι βάσει των οποίων είχε εξαιρεθεί από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

ε) Εκπαιδευτής που παρέχει τις υπηρεσίες του σε ένα ΙΕΚ, ΚΕΚ κ.λπ. και παράλληλα απασχολείται και σε άλλο ΙΕΚ, ΚΕΚ κ.λπ., υπάγεται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις «**πολλαπλής απασχόλησης**» (Άρθρο 2 παρ. 1 του Α.Ν. 1846/51 όπως ισχύει).

Καταβολή εισφορών υπέρ ΑΚΑΓΕ

Οι εκπαιδευτές που απασχολούνται σε ΙΕΚ, ΚΕΚ κ.λπ. από 17-9-2013 εξαιρούνται μεν από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, υποχρεούνται δε να καταβάλλουν εισφορά υπέρ του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γονέων (ΕΚΑΓΕ - Άρθρο 149 του Ν. 3655/08, ΚΥΑ Φ80000/οικ.12445/ 24-8-2012) σε ποσοστό 10% και βαρύνει ισόποσα εργοδότη και εργαζόμενο (Άρθρο 31 εδ. γ' του Ν. 4186/13).

17-9-2013	Εργ. 5 / Ασφ. 5	**10%**

Οι αναλογούσες εισφορές υπολογίζονται επί των μικτών αποδοχών και καταβάλλονται ταυτόχρονα και εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών με τις τρέχουσες εισφορές υπέρ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κάθε μισθολογικής περιόδου.

Σε περίπτωση καθυστέρησης καταβολής αυτών, ο εργοδότης επιβαρύνεται με τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις και αναζητούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις περί είσπραξης ληξιπρόθεσμων εισφορών υπέρ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Απογραφή – ΕΒΚΝΠ

Οι απασχολούμενοι ως εκπαιδευτές Ι.Ε.Κ., Κ.Ε.Κ., Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών κ.λπ., είτε υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ είτε όχι για την απασχόλησή τους αυτή, σύμφωνα με το Άρθρο 31 του Ν. 4186/13, θα πρέπει να διαθέτουν Αριθμό Μητρώου Ασφαλισμένου (ΑΜΑ) και ως εκ τούτου οι μη έχοντες απογραφεί θα πρέπει να αποταθούν στο αρμόδιο Υποκατάστημα ή Παράρτημα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ του τόπου κατοικίας τους ή του τόπου απασχόλησής τους, προκειμένου να τους αποδοθεί Α.Μ.Α.

Οι εξαιρούμενοι από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εκπαιδευτές δεν καταχωρούνται στο ΕΒΚΝΠ (Εγκ. 6/14).

Ασφαλιστική απεικόνιση εκπαιδευτικών μέσω Α.Π.Δ.

Οι εργοδότες που απασχολούν εκπαιδευτές, για τους οποίους υπάρχει υποχρέωση καταβολής εισφοράς σε ποσοστό 10% υπέρ ΑΚΑΓΕ, θα τους συμπεριλάβουν **από 1-3-2014** και εφεξής στην **Κανονική** (01) ΑΠΔ κάθε μισθολογικής περιόδου, χρησιμοποιώντας τους παρακάτω κωδικούς:

1. ΚΑΔ = 8011-8014 ή 8021-8024 ή 8033-8034 (πεδίο 18)
2. ΚΕ = 332090 (πεδίο 30)
3. ΚΠΚ = 1720 (πεδίο 32)
4. ΤΥΠΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ = 98 (πεδίο 36)

Τα υπόλοιπα πεδία της ΑΠΔ θα συμπληρώνονται με τα στοιχεία του ασφαλισμένου και το είδος της απασχόλησης, ενώ το πεδίο (37) «ΗΜΕΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ» παραμένει κενό.

Κατ' εξαίρεση, οι αναλογούσες εισφορές υπέρ ΑΚΑΓΕ, μισθολογικής περιόδου 17/9/2013 - 28/2/2014, θα συμπεριληφθούν στην **Κανονική** (01) ΑΠΔ του μήνα Φεβρουαρίου 2014 και θα καταβληθούν μέχρι 31-3-2014, ενώ τα πεδία (34), (35) και (39) θα συμπληρωθούν ως εξής:

ΠΕΔΙΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
34	π.χ. 17/09/2013
35	π.χ. 28/02/2014
39	(17/09/13 – 28/02/2014) π.χ. καταχωρείται το σύνολο των αποδοχών της εν λόγω περιόδου

Πρότυπο Επιμορφωτικό Σεμινάριο

Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

ΒΑΣΕΙ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ
4093/2012, 4144/2013 & 4225/2014



εργατικά

- Δέσμευση από τις Συλλογικές Συμβάσεις
- Επιχειρησιακές συμβάσεις
- Καθορισμός κατώτατων ορίων αποδοχών (νομοθετημένος μισθός)
- Ηλεκτρονική υποβολή εντύπων
- Νέο βιβλίο υπερωριών & τροποποίηση χρόνου εργασίας εργαζομένων
- Μερική απασχόληση & εκ περιτροπής εργασία και συνέπειες (αμοιβή, άδειες, δώρα κ.λπ.)
- Καταγγελία αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασία
- Υπολογισμός αποζημίωσης
- Δυνατότητα μετατροπής 5θήμερης εργασίας σε 6ήμερη
- Διοικητικές & ποινικές κυρώσεις κατά παραβατών (πρόστιμα, διακοπή λειτουργίας επιχειρήσεων)

Εισηγητής:
Καρατζάς Χρήστος
Νομικός - Εργατολόγος / τ. Διαιτητής ΟΜΕΔ

ΕΠΙΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΠΟ ΟΑΕΔ

Τρίτη 11 & Τετάρτη 12 Μαρτίου '14
4^{00}μ.μ.- 9^{00}μ.μ.

Τόπος διεξαγωγής:
TITANIA **HOTEL**

Δηλώσεις συμμετοχής και πληροφορίες στο τηλέφωνο: **210/51.57.700**

ασφαλιστικά

- Νέες διατάξεις του Ν. 4225/14 για υποβολή Α.Π.Δ. ΙΚΑ & Επικουρικών Ταμείων
- Ασφαλιστικές Εισφορές Επικουρικών & Ταμείων πρόνοιας
- Νέος κανονισμός για τα Βαρέα & Ανθυγιεινά Επαγγέλματα
- Ασφαλιζόμενοι μέσω εργοσήμου
- Ασφάλιση Εργαζομένων μερικής απασχόλησης & εκ περιτροπής εργασία
- Ημέρες ασφάλισης εργαζομένων

Εισηγητής: **Νιάρχος Σπύρος**
τ. Επιθ.ΙΚΑ

Οργάνωση:
ΠΙΜ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΓΕΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΙΚΑ

Α11/44/6-2-2014

Απόδοση ασφαλιστικής ικανότητας

- Νέες ηλεκτρονικές υπηρεσίες

Με σκοπό τόσο την εξυπηρέτηση όσο και την ελαχιστοποίηση της προσέλευσης των ασφαλισμένων στα Υποκαταστήματα, η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σας ενημερώνει για τα ακόλουθα:

Α) Στο Διαδικτυακό Τόπο **www.ika.gr** από 03/02/2014 λειτουργεί ηλεκτρονική υπηρεσία για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που τους δίνει την δυνατότητα να ενημερώνονται για την ασφαλιστική τους ικανότητα. Στην παρούσα φάση η συγκεκριμένη ηλεκτρονική υπηρεσία αφορά μόνο τους εργαζόμενους και τους επιδοτούμενους ανέργους. Σε σύντομο χρονικό διάστημα θα συμπεριληφθούν και οι συνταξιούχοι.

Ο ενδιαφερόμενος άμεσα ασφαλισμένος επιλέγοντας την ηλεκτρονική υπηρεσία «Ασφαλιστική Ικανότητα» και καταχωρώντας ΑΜΑ, ΑΜΚΑ και ΑΦΜ ενημερώνεται για το ασφαλιστικό του δικαίωμα στην ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, του τρέχοντος ή και του επόμενου ασφαλιστικού έτους, εφόσον έχει εκδοθεί, με δυνατότητα εκτύπωσης της ικανότητας αυτής, η οποία όμως έχει καθαρά ενημερωτικό χαρακτήρα. *(προφανώς κλειδάριθμος)*[#]

Β) Έχουν ήδη αποσταλεί αυτοκόλλητες ετικέτες ανανέωσης ασφαλιστικής ικανότητας για το ασφαλιστικό έτος 2014, σε εργαζόμενους και σε τακτικά επιδοτούμενους ανέργους, οι οποίοι μέχρι και τον 10/2013 είχαν πραγματοποιήσει 100 ημέρες εργασίας ή είχαν επιδοτηθεί για 100 ημέρες από τον ΟΑΕΔ*****. Η επεξεργασία των ασφαλιστικών δεδομένων συνεχίζεται και θα ακολουθήσουν νέες αποστολές ετικετών για χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας στους **εργαζόμενους και τακτικά επιδοτούμενους ανέργους**, που σταδιακά συμπληρώνουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις των 100 ημερών εργασίας ή επιδότησης από τον ΟΑΕΔ, στο προηγούμενο έτος (2013) μετά την επεξεργασία των στοιχείων του 11/2013 και 12/2013.

Οι ασφαλισμένοι που έχουν παραλάβει ή θα παραλάβουν αυτοκόλλητη ετικέτα ανανέωσης ασφαλιστικής ικανότητας καθώς και όσοι διαθέτουν ήδη θεωρημένο βιβλιάριο υγείας για το ασφαλιστικό έτος 2014, δεν θα προσέρχονται στις υπηρεσίες μας για θεώρηση του αντίστοιχου οικογενειακού βιβλιαρίου των προστατευόμενων μελών της οικογένειας τους, εφόσον αυτά είναι σύζυγοι ή τέκνα κάτω των δεκαοκτώ (18) ετών. Στις περιπτώσεις αυτές αρκεί να προσκομίσουν στους Παρόχους Υγείας (συνταγογράφους γιατρούς, διαγνωστικά κέντρα, συμβεβλημένες κλινικές, νοσοκομεία κτλ) το μη θεωρημένο οικογενειακό βιβλιάριο υγείας μαζί με το αντίστοιχο ατομικό βιβλιάριο υγείας. Σχετικές οδηγίες θα αποσταλούν στους Παρόχους υγείας από τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ.

Η επισυναπτόμενη ανακοίνωση θα πρέπει να αναρτηθεί σε εμφανή σημεία του Υποκαταστήματος και ιδιαίτερα στο Τμήμα Μητρώου.''

"ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ...

Δεν απαιτείται η θεώρηση του οικογενειακού βιβλιαρίου για το έτος 2014 εφόσον με αυτό καλύπτονται σύζυγος ή τέκνα κάτω των δεκαοκτώ (18) ετών και είναι θεωρημένο το ατομικό βιβλιάριο υγείας.

Στις περιπτώσεις αυτές αρκεί να προσκομίσουν οι ασφαλισμένοι στους Παρόχους Υγείας (συνταγογράφους γιατρούς, διαγνωστικά κέντρα, συμβεβλημένες κλινικές, νοσοκομεία κ.τλ.) το θεωρημένο ατομικό βιβλιάριο υγείας μαζί με το οικογενειακό βιβλιάριο υγείας. "

Από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

* ***Σημείωση της ΠΙΜ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ:*** *Σύμφωνα με το έγγραφο της Γ.Γ.Κ.Α. Φ40021/οικ. 4284/175/24-2-2014, για τη θεώρηση βιβλιαρίου, απαιτούνται μόνο 50 ημέρες ασφάλισης, είτε κατά το τελευταίο ημερολογιακό έτος (2013), είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, αφαιρουμένου των 3 τελευταίων μηνών.*

[#] *τα πλάγεια γράμματα δικά μας*

Ποια ταμεία εντάχθηκαν στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης

& πως δικαιολογείται ο ημερήσιος μισθός για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους



>> του **ΣΠΥΡΟΥ ΝΙΑΡΧΟΥ** [τ. Επιθ. ΙΚΑ]

Σύσταση & Σκοπός Ε.Τ.Ε.Α.

Με το Άρθρο 35 παρ. 1 και 2 του Ν. 4052/12 συστάθηκε ΝΠΔΔ με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) με έναρξη λειτουργίας του από 1-7-2012.

Σκοπός του εν λόγω Ταμείου είναι η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου στους εργαζόμενους και στα μέλη οικογένειας αυτών, οι οποίοι παρέχουν τις υπηρεσίες τους:

α) στον ιδιωτικό τομέα

β) στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα

γ) στις τράπεζες και

δ) στις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας.

Πρόσωπα υπαγόμενα στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.

Στην ασφάλιση του ΕΤΕΑ, σύμφωνα με το Άρθρο 37 παρ. 1 και 2 του Ν. 4052/12 υπάγονται υποχρεωτικά:

α) Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στον ιδιωτικό, δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, στις τράπεζες και τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, μετά την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΕΑ, των οποίων τα ταμεία - τομείς ή κλάδοι επικουρικής ασφάλισης είναι ενταγμένοι στο ΕΤΕΑ.

β) Οι ήδη ασφαλισμένοι των ταμείων-τομέων ή κλάδων επικουρικής ασφάλισης που εντάσσονται στο ΕΤΕΑ.

Εξαιρέσεις:

Από τις ανωτέρω διατάξεις εξαιρούνται οι νεοπροσλαμβανόμενοι στον ιδιωτικό τομέα, στις τράπεζες και τις επιχειρήσεις κοινής ωφελείας, των οποίων τα ταμεία - τομείς ή κλάδοι επικουρικής ασφάλισης δεν εντάσσονται στο ΕΤΕΑ, και ως εκ τούτου τα πρόσωπα αυτά υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση των μη ενταγμένων στο ΕΤΕΑ ταμείων – τομέων ή κλάδων επικουρικής ασφάλισης.

Ενταχθέντα στο Ε.Τ.Ε.Α. (ταμεία - τομείς - κλάδοι)

Στην ασφάλιση του ΕΤΕΑ από την έναρξη της λειτουργίας του (1-7-2012) και εφεξής εντάχθηκαν τα παρακάτω Ταμεία – Τομείς (Εγκ. 34/12, ΓΚΚΑ Φ21250/4231/165/27-3-2013, Άρθρο 36 παρ. 1 του Ν. 4052/12):

1) Το **Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών** (**ΕΤΕΑΜ**).

2) Οι Τομείς του **Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα** (**ΤΕΑΙΤ**).

Στο ΤΕΑΙΤ από 1-10-2008 εντάχθηκαν οι παρακάτω τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος (Άρθρο 58 του Ν. 3655/08), ήτοι:

α) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαι-

δευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης (**ΤΕΑΕΙΓΕ**).

β) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (**ΤΕΑΥΕΚ**).

γ) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ανωνύμων Εταιρειών «Οινοποιίας, Ζυθοποιίας και Οινοπνευματοποιίας» (**ΤΕΑΠΟΖΟ**).

δ) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτορείων (**ΤΕΑΥΝΤΠ**).

ε) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (**ΤΕΑΧ**).

3) Το **Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων** (**ΤΕΑΔΥ**) και οι Τομείς

α) ΤΕΑΠΟΚΑ και

β) ΤΑΔΚΥ ως προς την επικουρική ασφάλιση.

4) Το **Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων** (**ΕΤΑΤ**) ως προς την επικουρική ασφάλιση (Άρθρο 60 του Ν. 3371/05).

Στο Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων εντάχθηκαν, χωρίς να θιγεί η νομική υπόσταση ή η περιουσία τους, τα παρακάτω Ταμεία:

α) Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής της Ελλάδος (**ΤΕΑΠ-ΕΤΕ**) **από 18-4-2006** (Άρθρο 26 παρ. 1 του Ν. 3455/06) με παράλληλη ασφάλιση και στο ΕΤΕΑΜ (**νυν ΕΤΕΑ**). Σκοπός του ΕΤΑΤ είναι η καταβολή της διαφοράς των ποσών συντάξεων που προκύπτουν από τον υπολογισμό της σύνταξης βάσει των καταστατικών διατάξεων του ΕΤΕΑΜ (νυν ΕΤΕΑ) και των καταστατικών διατάξεων των οικείων επικουρικών ταμείων ή κλάδων ή λογαριασμών για τους ασφαλισμένους **μέχρι 31-12-1992** (Άρθρο 61 περ. α του Ν. 3371/05).

β) Ο Ειδικός Λογαριασμός Επικούρισης Μελών Προσωπικού της Αγροτικής Τράπεζας (**ΕΛΕΜ**) **από 1-7-2007** εντάχθηκε στο ΕΤΑΤ (Άρθρο 38 παρ. 2 εδ. ε΄ του Ν. 3522/06).

γ) Ο Λογαριασμός Ασφαλιστικών Καλύψεων της Τράπεζας Αττικής (**ΛΑΚ**) **από 1-1-2007** (Άρθρο 9 εδ. α΄ του Ν. 3554/07).

δ) Το Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού Τράπεζας Πίστεως (**ΤΑΠΤΠ**) και της Alpha Bank ΑΕ (Άρθρο 10 παρ. 1 του Ν. 3620/07).

Για τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους των ανωτέρω Ταμείων ή Λογαριασμών εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Άρθρου 62 παρ. 6 του Ν. 3371/05 και οι διατάξεις του Π.Δ. 209/2006.

5) Οι Τομείς του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του **Ταμείου Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφελείας** (**ΤΑΥΤΕΚΩ**).

Το ΤΑΥΤΕΚΩ συγκροτούν τρεις (3) κλάδοι (Άρθρο 70 παρ. 1-3 του Ν. 3655/08), ήτοι:

α) ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης

β) ο κλάδος πρόνοιας και

γ) ο κλάδος υγείας.

Σε κάθε κλάδο του **ΤΑΥΤΕΚΩ από 1-10-2008** εντάσσονται ως τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια οι παρακάτω κλάδοι και ταμεία:

Α. Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης:

i) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΥΔΑΠ (**ΤΕΑΠ-ΕΥΔΑΠ**).

ii) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ (**ΤΕΑΠ-ΕΛΤΑ**).

iii) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (**ΤΕΑΠ-ΟΤΕ**).

iv) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (**ΤΕΑΠ-ΔΕΗ**).

v) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού (**ΤΕΑΠ-ΕΡΤΠ**).

vi) Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ (**ΤΕΑΠ-ΕΤΒΑ**).

Β. Στον κλάδο Πρόνοιας:

i) Ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ.

ii) Ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΔΕΗ.

iii) Ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ.

iv) Ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού

v) Ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας

vi) Ο Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής-Λαϊκής Τράπεζας

Γ. Στον κλάδο Υγείας:

i) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού ΟΤΕ (**ΤΑΠ-ΟΤΕ**).

ii) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού ΗΣΑΠ (**ΤΑΠ-ΗΣΑΠ**)

iii) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (**ΤΑΠ-ΗΛΠΑΠ**)

iv) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού ΔΕΗ (**ΤΑΠ-ΔΕΗ**).

v) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού ΕΤΒΑ (**ΤΑΠ-ΕΤΒΑ**).

vi) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας Ελλάδος (**ΤΑΠ-ΕΤΕ**).

vii) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού Τραπεζών Πίστεως, Γενικής και Αμέρικαν Εξπρές (**ΤΑΑΠ-ΤΠΓΑΕ**).

viii) Ο Τομέας Ασθενείας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» (**ΤΑΠΑΕ-ΕΘΝΙΚΗ**).

Οι ανωτέρω **Τομείς** διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, οι οποίες εφεξής καθίστανται καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και από τις διατάξεις της γενικής νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

Εξαιρέσεις:

Οι παρακάτω **Τομείς του ΤΕΑΙΤ από 1-3-2013** μετατράπηκαν σε επαγγελματικά ταμεία (ΝΠΙΔ) υποχρεωτικής ασφάλισης, σύμφωνα με το Άρθρο 36 του Ν. 4052/12, με τις κατωτέρω ονομασίες:

α) Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ - ΝΠΙΔ - ΥΑ Φ51020/5054/113/22-2-2013, ΦΕΚ 410 τ. Β΄).

β) Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ - ΝΠΙΔ - ΥΑ Φ51020/5352/121/22-2-2013, ΦΕΚ 412 τ. Β΄).

γ) Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Επικούρισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑ-ΕΑΠΑΕ, ΝΠΔΔ-ΥΑ Φ51020/4883/105/22-2-2013, ΦΕΚ 411 τ. Β΄).

δ) Επαγγελματικό Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (ΕΤΕΑΠΕΠ-ΝΠΙΔ-ΥΑ Φ51020/5358/123/22-2-2013, ΦΕΚ 409 τ. Β΄).

Τα ως άνω επαγγελματικά ταμεία διέπονται από τις διατάξεις των Άρθρων 7 και 8 του Ν. 3029/02 (ΦΕΚ 160 τ. Β΄) και ως εκ τούτου τα υπαγόμενα στην ασφάλιση των εν λόγω ταμείων πρόσωπα, εξαιρούνται των διατάξεων των Άρθρων 1 και 5 του Ν. 4225/14 (ΦΕΚ 2 τ. Α΄).

6) Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ)

Με βάση το Άρθρο 104 παρ. 1-2 του Ν. 3655/08 συστάθηκε ΝΠΔΔ με την επωνυμία Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (**ΤΑΠΙΤ**). Στο ΤΑΠΙΤ **από 1-10-2008** εντάσσονται ως Τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος, τα παρακάτω Ταμεία ή Κλάδοι, ήτοι:

α) (**ΤΑΠΕΜ**) ως Τομέας Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου.

β) (**ΤΑΠΠΕΛ**) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Λιπασμάτων.

γ) (**ΤΕΑΠΕΤ**) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων.

δ) (**ΤΑΠΕΑΠΙ**) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών.

ε) (**ΤΕΑΥΕΚ**) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων.

στ) (**ΤΑΞΥ**) ως Τομέας Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων.

ζ) (ΤΑΠΕΛ) ως Τομέας Πρόνοιας Λιμενεργατών.

η) (**ΤΑΠΕΛ**) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς.

θ) (**ΤΕΑΥΦΕ**) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών.

ι) (**ΤΠΠΔΕΘ**) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Ύδρευσης Θεσσαλονίκης.

ια) (**ΤΠΠΟΥΘ**) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Ύδρευσης Θεσσαλονίκης.

ιβ) (**ΤΠΠΟΛΘ**) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.

Οι ανωτέρω Τομείς διέπονται από τις καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων ενταχθέντων Ταμείων και Κλάδων (Άρθρο 104 παρ. 3 του Ν. 3655/08).

Ποσοστά εισφορών

Τα ποσοστά εισφορών υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) για όλους τους ασφαλισμένους (παλαιούς και νέους) **από 1-12-2013**, σύμφωνα με το Άρθρο 5 παρ. 1 και 2 του Ν. 4225/14, διαμορφώνονται ως ακολούθως:





Α. Μη υπαγόμενοι στα ΒΑΡΕΑ:

01/12/2013 -...	Εργ. 3 - Ασφ. 3	**6%**

Β. Υπαγόμενοι στα ΒΑΡΕΑ:

01/12/2013 -...	Εργ. 3,75 - Ασφ. 4,25	**8%**

Γ. Απασχολούμενοι σε υπόγειες στοές κ.λπ.:

01/12/2013 -...	Εργ. 5 - Ασφ. 4	**9%**

Δ. Αυτοαπασχολούμενοι:

01/12/2013 -...	Εργ. 3 - Ασφ. 3	**6%**

Δήλωση ασφαλιστικών εισφορών μέσω Α.Π.Δ.

Οι εργοδότες από 1/12/2013 και εφεξής υποχρεούνται να δηλώνουν τις ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (ΑΠΔ) που υποβάλλουν σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Άρθρο 1 παρ. 1 του Ν. 4225/14).

Η ανωτέρω διάταξη ισχύει και για τους αυτοαπασχολούμενους, οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση των ανωτέρω Ταμείων.

Για τον τρόπο και χρόνο είσπραξης και απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών στα οικεία ταμεία, θα εκδοθεί σχετική Υπουργική Απόφαση (Άρθρο 1 παρ. 2 του Ν. 4225/14).

Ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών

1. Νέοι ασφαλισμένοι

«Η εισφορά για την ασφάλιση αναπηρίας, γήρατος, θανάτου στους φορείς κύριας ασφάλισης, που ασφαλίζουν μισθωτούς, υπολογίζεται επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, οι οποίες **κατά μήνα** δεν μπορούν να υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (ΑΕΠ), αναπροσαρμοζόμενου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων (Άρθρο 22 παρ. 2 περ. α του Ν. 2084/92, όπως αντικαταστάθηκε με το Άρθρο 13 παρ. 1 του Ν. 3232/04».

Συνεπώς, οι εισφορές για τους νεοασφαλιζόμενους, δηλαδή για εκείνους που **μέχρι 31-12-1992** δεν είχαν ασφαλιστεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή σε οποιοδήποτε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, **μετά την 1-1-1993**, θα υπολογίζονται στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών, χωρίς τον περιορισμό του ανώτατου ορίου του 25πλασίου του **ημερήσιου μισθού** της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης, όπως ισχύει κάθε φορά (Εγκ. 73/93), οπότε οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές **από 1-2-2004,** για τους νεοασφαλιζόμενους από 1-1-1993 και μετά, θα υπολογίζονται επί μηνιαίων αποδοχών που δεν υπερβαίνουν το 8πλάσιο του κατά το έτος 1991 ΑΕΠ, το οποίο θα αναπροσαρμόζεται με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων, **ανεξαρτήτως των ημερών ασφάλισης** (Εγκ. 73/99, 50/04).

Εξέλιξη ΑΕΠ και ανώτατου ορίου μηνιαίων αποδοχών

ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΕΠ	ΑΝΩΤΑΤΟ ΟΡΙΟ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
01/01/2002 - 31/12/2002	537,21	8 X 537,21 = 4297,68
		▸ Εγκ. 75/02
01/01/2003 - 31/12/2003	558,75	8 X 558,75 = 4470,00
		▸ Εγκ. 45/03
01/01/2004 - 31/12/2004	586,69	8 X 586,69 = 4693,52
		▸ Εγκ. 48/04
01/01/2005 - 31/12/2005	610,16	8 X 610,16 = 4881,28
		▸ Εγκ. 44/05
01/01/2006 - 31/12/2006	634,57	8 X 634,57 = 5076,56
		▸ Εγκ. 37/06
01/01/2007 - 31/12/2007	659,95	8 X 659,95 = 5279,60
		▸ Εγκ. 59/07
01/01/2008 - 30/09/2008	679,75	8 X 679,75 = 5438,00
01/10/2008 - ...	693,35	8 X 693,35 =5546,80*
		▸ Εγκ. 30/08

(*) Κατά το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ = 5543,55

2. Παλαιοί ασφαλισμένοι

α) Ημερήσιος μισθός μέχρι 31-12-2012

Οι εισφορές **από 1-1-1991 για κάθε ημέρα εργασίας**, για τους παλαιούς ασφαλισμένους, καταβάλλονται για αποδοχές μέχρι του ανώτατου ορίου **του ημερήσιου μισθού** της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης της παρ. 1 του Άρθρου 37 του Α.Ν. 1846/51, όπως ισχύει κάθε φορά (Άρθρο 25 παρ. 2 εδ. β΄ του Α.Ν. 1846/51, όπως συμπληρώθηκε και αντικαταστάθηκε με τα Άρθρα 1 παρ. 1 εδ. β΄ του Ν. 825/78, 26 παρ. 3 του Ν. 1902/90, Εγκ. 15/91).

Εξέλιξη ανώτατου ορίου ημερήσιου ή μηνιαίου μισθού μέχρι 31/12/2012

ΧΡΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΟΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΝΩΤΑΤΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (για 25 ημέρες)
01/01/2002 - 31/12/2002	75,39 €	1884,75 €
		▸ Εγκ. 23/02
01/01/2003 - 31/12/2003	78,41 €	1960,25 €
		▸ Εγκ. 37/03
01/01/2004 - 31/12/2004	82,33 €	2058,25 €
		▸ Εγκ. 16/04
01/01/2005 - 31/12/2005	85,62 €	2140,50 €
		▸ Εγκ. 22/05
01/01/2006 - 31/12/2006	89,04 €	2226,00 €
		▸ Εγκ. 15/06
01/01/2007 - 31/12/2007	92,60 €	2315,00 €
		▸ Εγκ. 58/07
01/01/2008 - 30/09/2008	95,38 €	2384,50 €
01/10/2008 - 31/12/2012	97,29 €	2432,25 €
		▸ Εγκ. 32/08
01/01/2013 - ...	221,742 €	5543,55 € *
		▸ Εγκ. 13/13

(1) Κατά το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

β) Ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών από 1-1-2013

«Το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για τους ασφαλιζόμενους από 1-1-1993 μισθωτούς που προβλέπεται στην περ. α της παρ. 2 του Άρθρου 22 του Ν. 2084/92, όπως αυτή έχει αντικατασταθεί με την παρ. 1 του Άρθρου 13 του Ν. 3232/04 (Εγκ. 73/93, 50/04), **από 1-1-2013 ισχύει** και για τους υπαχθέντες στην ασφάλιση **μέχρι 31-12-1992** μισθωτούς των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, συμπεριλαμβανομένων του ΝΑΤ και της Τράπεζας Ελλάδος.

Όπου από γενική ή καταστατική διάταξη προβλέπεται μεγαλύτερο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, αυτό διατηρείται» (Άρθρο 1 υποπαρ. 1Α.6 παρ. 1 του Ν. 4093/12, Εγκ. 13/13, ΓΓΚΑ Φ80000/27047/1800/12), όπως π.χ. στο ΤΣΠ-ΕΤΕ, ΤΣΠ-ΑΤΕ, ΤΑΠ-ΙΛΤ, ΤΑΠ-ΕΤΒΑ, ΤΣΠ-ΗΣΑΠ κ.λπ. ή στο ΤΑΠ-ΔΕΗ όπου ως ανώτατο όριο μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών ανέρχεται στο ποσό των 4544,83 ευρώ.



Επισημάνσεις:

1) Οι εισφορές **για τους παλαιούς ασφαλισμένους**, σύμφωνα με το Άρθρο 25 παρ. 2 εδ. β΄ του Α.Ν. 1846/51, όπως συμπληρώθηκε και αντικαταστάθηκε με τα Άρθρα 1 παρ. 1 εδ. β΄ του Ν. 825/78, 26 παρ. 3 του Ν. 1902/90, Εγκ. 15/91, για κάθε ημέρα εργασίας υπολογίζονταν **μέχρι 31-12-2012** επί του εκάστοτε ισχύοντος ημερήσιου μισθού της 28ης ασφαλιστικής κλάσης, δηλαδή επί του ποσού των 97,29 ευρώ και για εργασία 25 ημερών κατά μήνα επί του ποσού των 2432,25 ευρώ (25 Χ 97,29 = 2432,25).

2) Οι εισφορές για τους **νέους ασφαλισμένους**, σύμφωνα με το Άρθρο 22 παρ. 2 περ. α του Ν. 2084/92, όπως αντικαταστάθηκε με το Άρθρο 13 παρ. 1 του Ν. 3232/04, Εγκ. 73/93, 50/04, υπολογίζονται επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, οι οποίες **κατά μήνα** δεν μπορούν να υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του κατά το έτος 1991 ΑΕΠ, αναπροσαρμοζόμενου με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων, **ανεξαρτήτως των**

ημερών εργασίας, είτε ο μισθωτός παρείχε τις υπηρεσίες του μία (1) ή τριανταμία (31) ημέρες, οι εισφορές θα υπολογίζονται επί μηνιαίων αποδοχών οι οποίες δεν θα υπερβαίνουν το 8πλάσιο του ισχύοντος ΑΕΠ, δηλαδή του ποσού των 8 Χ 693,55 Χ 5546,80 ευρώ και όχι στο ποσό των 5543,55 ευρώ, δεδομένου ότι το ΑΕΠ την 1/10/2008, σύμφωνα με το Εγγ. του ΥΑΚΠ Φ80000/10539/872/23-4-2008, Εγκ. ΙΚΑ 30/08, είχε προσδιοριστεί στο ποσό των 693,35 ευρώ και όχι στο ποσό 5543,55 : 8 =692,944 < 693,35 ευρώ.

3) Οι εισφορές **για τους παλαιούς ασφαλισμένους από 1-1-2013**, σύμφωνα με το Άρθρο 1 υποπαρ. 1Α.6 παρ. 1 του Ν. 4093/12, Εγκ. 13/13, ΓΓΚΑ Φ80000/27047/1800/12, θα υπολογίζονται στο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών που προβλέπονται στην περ. α της παρ. 2 του Άρθρου 22 του Ν. 2084/92, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του Άρθρου 13 του Ν. 3232/04, δηλαδή επί μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών οι οποίες δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 8πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ΑΕΠ, δηλαδή το ποσό 8 Χ 693,35 = 5546,80 ευρώ.

• • •

Από τις παραπάνω επισημάνσεις προκύπτει ότι σκοπός του νομοθέτη ήταν ο εναρμονισμός του τρόπου υπολογισμού των ασφαλιστέων αποδοχών κατά ημέρα ή μήνα μεταξύ των παλαιών και νέων ασφαλισμένων.

Παραδόξως οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΓΓΚΑ Φ80000/οικ.27047/1800/21-11-2012), καθώς και του ΙΚΑ (Εγκ. 13/13), ερμηνεύοντας το Άρθρο 1 υποπαραγρ. 1Α.6 περίπτωση 1 του Ν. 4093/12, κατά το δοκούν, σχετικά με την αύξηση του ανωτάτου ορίου των ασφαλιστέων αποδοχών για τους παλαιούς ασφαλισμένους (μέχρι 31-12-1999) **από 1-1-2013** και εφεξής, αποφάνθηκαν ότι οι εισφορές **καταβάλλονται για κάθε ημέρα εργασίας** όχι μέχρι του ανωτάτου ορίου του ημερήσιου μισθού της 28ης ασφαλιστικής κλάσης που προέβλεπε το προϊσχύον καθεστώς, αλλά επί των αποδοχών μέχρι του 1/25 του οκταπλάσιου του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλήν ΑΕΠ, αναπροσαρμοζόμενο με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των υπαλλήλων του Δημοσίου, δηλαδή μέχρι **του ποσού 221,742** (5543,55 : 25) **κατά το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή 221,872** (5546,80 : 25) **κατά το Υπουργείο Εργασίας**.

Παράδειγμα 1ο

Παλαιός και νέος ασφαλισμένος κατά το μήνα π.χ. Μαρτίου 2013 παρείχαν τις υπηρεσίες τους συνολικά επί 10 ημέρες και έκαστος εξ αυτών έλαβε το ίδιο ποσό αμοιβής ασφαλιστέων αποδοχών π.χ. 3500,00 ευρώ, οπότε ο εργοδότης τους οφείλει να καταβάλει ως εισφορές για τον πρώτο μισθωτό το ποσό των 974,78 ευρώ (221,742 Χ 10 Χ 43,96%), για δε τον δεύτερο ποσό των 1538,60 ευρώ (3500,00 Χ 43,96%).

Παράδειγμα 2ο

Παλαιός και νέος ασφαλισμένος κατά το μήνα π.χ. Ιούνιο 2013 παρείχαν τις υπηρεσίες τους όλες τις εργάσιμες ημέρες του εν λόγω μήνα, καθώς και όλες τις Κυριακές, ήτοι συνολικά επί 30 ημέρες και έκαστος εξ αυτών έλαβε το ίδιο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών π.χ. 7000,00 ευρώ, οπότε ο εργοδότης οφείλει να καταβάλει ως εισφορές για μεν τον πρώτο το ποσό των 3021,81 (31 Χ 221,742 Χ 43,96%), για δε τον δεύτερο το ποσό των 2436,94 (5543,53 Χ 43,96%).

Στο Κεφ. Β΄ παρ. 2 «Ασφαλιστικές εισφορές Μισθωτών» της Εγκ. 8/20-1-2014 αναφέρεται και πάλι ότι το ανώτατο όριο ασφαλιστέων εισφορών των **«παλαιών»** ασφαλισμένων εναρμονίστηκε με εκείνο των **«νέων»** ασφαλισμένων **και κατά συνέπεια** για όλους τους ασφαλισμένους των φορέων Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης **από 1-1-2013** οι εισφορές θα καταβάλλονται για κάθε ημέρα εργασίας επί αποδοχών μέχρι του 1/25 του οκταπλασίου του εκάστοτε ισχύοντος ΑΕΠ, π.χ. για εργασία μίας (1) ημέρας επί του ποσού 221,742 (5543,55 : 25) και για 25 ημέρες επί του ποσού 5543,55 Ευρώ, χωρίς ο τρόπος αυτός του υπολογισμού των εισφορών να προκύπτει από σχετική διάταξη.

Τις 25 ημέρες ασφάλισης κατά μήνα αναγνωρίζουν οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό. Σε περίπτωση μισθωτού που αμείβεται με ημερομίσθιο, ο οποίος σε κάποια μισθολογική περίοδο πραγματοποίησε 31 εργάσιμες ημέρες, τότε οι εισφορές, σύμφωνα με τα ανωτέρω, θα υπολογιστούν επί του ποσού 31 Χ 221,742 = 6874,00 Ευρώ ή θα περιοριστούν επί του 8πλασίου του ισχύοντος ΑΕΠ, δηλαδή επί του ποσού των 5543,55 Ευρώ.

Ο τρόπος αυτός υπολογισμού των ασφαλι-



Δεν φορολογείται η αποζημίωση για έξοδα κινήσεως και εκτός έδρας
(ανεξαρτήτως προσκομίσεων αποδεικτικών)

Κατά το **άρθρο 45, παρ.4 του Κ.Φ.Ε**, κάθε παροχή καταβαλλόμενη στο μισθωτό η οποία προορίζεται να καλύψει δαπάνες για την εκτέλεση της υπηρεσίας ή την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη διεξαγωγή της δεν αποτελεί προσαύξηση του μισθού και δεν υπόκειται σε φόρο, έστω και αν από την παροχή αυτή ωφελείται εμμέσως και ο μισθωτός. Βάση των ανωτέρω, η ολομέλεια του Συμβουλίου Επικράτειας με την απόφαση 1840/13 ορίζει ότι δεν φορολογείται η αποζημίωση για έξοδα κινήσεως και εκτός έδρας, ανεξαρτήτως προσκομίσεων αποδεικτικών, γιατί έχει αποζημιωτικό χαρακτήρα.

Ο Ν. 682/77 έχει εφαρμογή και στα ιδιωτικά νηπιαγωγεία

Σύμφωνα με την απόφαση **1505/2013** του τμήματος Δ' **του Συμβουλίου Επικρατείας**, οι διατάξεις του Ν.682/77, που διέπουν τα ιδιωτικά σχολεία γενικής εκπαιδεύσεως, περιλαμβάνει και τα νηπιαγωγεία τα οποία ανήκουν στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση. (Δ.Ε.Ν. 70/2014, σελ 13)

Φορολογία αποζημίωσης απολύσεως

Σύμφωνα με την απόφαση του **Αρείου Πάγου 908/2013** η αποζημίωση απολύσεως λαμβάνεται από τον δικαιούχο ολόκληρη, χωρίς να παρακρατηθεί ο αναλογούν φόρος, αν έχει συμφωνηθεί με την ατομική σύμβαση εργασίας ότι θα καταβάλλεται στο δημόσιο από τον εργοδότη.

Βλαπτική μεταβολή

Σύμφωνα με την απόφαση **63/2012** του πολιτικού τμήματος Β2' του **Αρείου Πάγου**, μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας θεωρείται κάθε τροποποίηση των όρων της εργασίας που γίνεται από τον εργοδότη, χωρίς αυτός να έχει δικαίωμα για την τροποποίηση αυτή από το νόμο, την ατομική σύμβαση εργασίας ή τον κανονισμό εργασίας, ή κατά κατάχρηση (ΑΚ 281) του διευθυντικού δικαιώματος του, και προκαλεί στον εργαζόμενο άμεση ή έμμεση υλική ή ηθική ζημία. Τέτοια δε βλαπτική μεταβολή αποτελεί ειδικότερα και η δυσμενής μετακίνηση σε άλλη θέση με δυσμενέστερο ωράριο για την υπάλληλο μητέρα ανήλικου τέκνου, χωρίς τούτο να επιβάλλεται από τις ανάγκες του εργοδότη.

στικών εισφορών δεν εναρμονίζει την υπάρχουσα διαφορά μεταξύ παλαιών και νέων ασφαλισμένων, αλλά τη διαιωνίζει και πάλι κατά διαφορετικό τρόπο, εφόσον για μεν τους παλαιούς ασφαλισμένους **για κάθε ημέρα εργασίας** οι εισφορές θα υπολογίζονται μέχρι του τεθέντος **από 1-1-2013** «πλαφόν» των 221,742 ή 221,872 Ευρώ, ενώ για τους νέους ασφαλισμένους επί του συνόλου των καταβαλλόμενων αποδοχών μη υπερβαίνουσες το 8πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος ΑΕΠ, εκτός εάν, παρά την κείμενη νομοθεσία, καθιερωθεί υποχρεωτικώς τρόπος υπολογισμού των εισφορών βάσει του ημερήσιου μισθού του 1/25 του ισχύοντος εκάστοτε ΑΕΠ (5543,55 : 25 = 221,742) για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους, οπότε καταργείται έμμεσα το Άρθρο 22 παρ. 2 περ. α του Ν. 2084/ 92, όπως αντικαταστάθηκε με το Άρθρο 13 παρ. 1 του Ν. 3232/04, το οποίο ορίζει ότι η εισφορά υπολογίζεται επί αποδοχών, οι οποίες κατά μήνα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 8πλάσιο του ισχύοντος εκάστοτε ΑΕΠ (π.χ. 8 Χ 693,55 = 5546,80 ή 5543,55 κατά το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), ανεξαρτήτως των ημερών ασφάλισης κατά μήνα (Εγκ. 78/99, 50/04).



Παράταση προθεσμίας υποβολής Α.Π.Δ.

ΓΕ ΙΚΑ Ε40/120/20-2-2014

Παρατείνεται η προθεσμία υποβολής της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης για μεν τις κοινές επιχειρήσεις της μισθολογικής περιόδου 12/2013 και 1/2014, **μέχρι 14/3/2014**, για δε το δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. της μισθολογικής περιόδου 12/2013, **μέχρι 30/3/2014**.

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας για το 2014

Σ.Σ.Ε. (Τοπική Κλαδική) από **27-12-2013** [Π.Κ. 1/15-1-2014]

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των **ξενοδοχοϋπαλλήλων** νήσου **Ρόδου.**



Τι ισχύει για τις αμοιβές κατά την εορτή της 25ης Μαρτίου

Η 25η Μαρτίου είναι μία από τις έξι (6) υποχρεωτικές εξαιρέσιμες ημέρες του έτους και εξομοιώνεται πλήρως προς Κυριακή. Κατά την ημέρα αυτή απαγορεύεται κάθε εργασία και απασχόληση εργαζομένων, εκτός από αυτές που εκτελούνται νόμιμα κατά τις Κυριακές του έτους. (Β.Δ. 748/66).

Όσοι μισθωτοί εργάζονται νόμιμα ή παράνομα κατά την ημέρα αυτή δικαιούνται το ημερομίσθιό τους ή το 1/25ο του μηνιαίου τους μισθού, αναλόγως του τρόπου αμοιβής τους, προσαυξημένο κατά 75%.

Όσοι ημερομίσθιοι δεν εργασθούν κατ' αυτήν δικαιούνται το ημερομίσθιό τους, ενώ οι αμειβόμενοι με μηνιαίο μισθό δεν δικαιούνται επιπλέον αποδοχές επειδή λαμβάνουν πλήρη το μισθό τους παρότι δεν εργάζονται την ημέρα αυτή.

Εφέτος, 2014, η 25η Μαρτίου συμπίπτει με ημέρα Τρίτη και επομένως οι μισθωτοί (δηλαδή όλοι οι εργαζόμενοι) που εργάζονται με 5θήμερο θα εργαστούν από την Δευτέρα 24/3 μέχρι και την Παρασκευή 28/3 αν εργάζονται 5θήμερο, και το Σαββάτο 29/3 αν εργάζονται 6ήμερο, χωρίς περικοπές των αποδοχών τους.

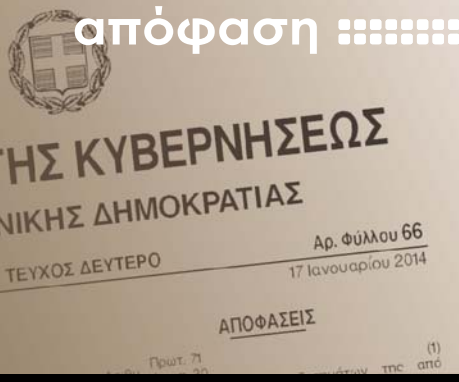
Τυχόν αδικαιολόγητη απουσία των μισθωτών που αμείβονται με ημερομίσθιο πριν και μετά την Τρίτη 25 Μαρτίου τους στερεί το δικαίωμα να ζητήσουν αμοιβή για την ημέρα αυτή (25/3). Αντίθετα, αν η απουσία γίνει μόνο την προηγουμένη ή μόνο την επομένη, σύμφωνα με τη νομολογία των δικαστηρίων, οφείλεται και το ημερομίσθιο της Τρίτης 25/3.

Η ημέρα αναπαύσεως (ρεπό) για όσους εργαζομένους γενικά είχε προγραμματιστεί για την ημέρα αυτή (25η Μαρτίου) δεν μεταφέρεται σε άλλη ημέρα της προσεχούς εβδομάδας.

Καθορισμός ανωτάτων ορίων υπερωριακής απασχόλησης,

των εργαζόμενων σε Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες,

για το Α΄ ημερολογιακό εξάμηνο 2014.



Αριθμ. 664/8 [ΦΕΚ 66 τ. Β΄ της 17/1/2014]

1. Καθορίζουμε ως ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στις Βιομηχανικές, Βιοτεχνικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες για το Α΄ ημερολογιακό εξάμηνο 2014, τις τριάντα (30) ώρες.

2. Για τις επιχειρήσεις που λειτουργούν όλο το 24ωρο με εναλλασσόμενες ομάδες, σε περιπτώσεις έκτακτης ασθένειας ή αυθαίρετης απουσίας εργαζομένου κάποιας ομάδας, μπορεί, για την κάλυψη της θέσης του εργαζομένου που απουσιάζει και για χρονικό διάστημα μέχρι πέντε (5) ημέρες στον ίδιο μήνα, να απασχοληθούν υπερωριακά μέχρι τέσσερις (4) ώρες την ημέρα και εντός των πλαισίων των παραγρ. 1 και 2 αντίστοιχα εργαζόμενοι της ίδιας ειδικότητας των άλλων ομάδων εργασίας με καταχώρηση της υπερωριακής εργασίας, πριν την έναρξη πραγματοποίησής της, στο ειδικό βιβλίο υπερωριών.

3. Οι διατάξεις της απόφασης αυτής, δεν εφαρμόζονται στο προσωπικό των αρτοποιείων, των αυτοκινήτων, των επιχειρήσεων που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Π.Δ/τος της 27.6/4-7-1932 καθώς και επί των επιχειρήσεων στις οποίες οι διατάξεις «περί οκταώρου» επεκτάθηκαν με τη μορφή αυτοτελών ρυθμίσεων χωρίς αναφορά στις διατάξεις του Π.Δ/τος της 27.6/4–7–1932.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



Επιμορφωτικό Σεμινάριο

Οργάνωση:
ΠΙΜ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

ΟΙ ΝΕΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ & ΟΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ από 1.1.2014

Κώδικας Φορολογικής Απεικόνισης Συναλλαγών (Κ.Φ.Α.Σ.)

Ν. 4223/2013

Τόπος διεξαγωγής:
TITANIA HOTEL
[Πανεπιστημίου 52, ΤΚ 106 78, Αθήνα]

Υπόχρεοι συναλλαγών από 1.1.2014
Κατάργηση: Πρόσθετων βιβλίων - Θεώρησης στοιχείων
Κατάργηση: Δελτίου αποστολής - Εγγράφων μεταφοράς
Υποχρεώσεις των παρεχόντων λιανικά υπηρεσίες (προς ιδιώτες κ.λπ.)
Ηλεκτρονικό τιμολόγιο / Απλογραφικά - διπλογραφικά βιβλία
Ηλεκτρονικός φάκελος ελέγχου, προδιαγραφές, τρόπος σύνταξης
Φορολογικοί μηχανισμοί
Χρόνοι διαφύλαξης βιβλίων και στοιχείων
Κυρώσεις - Πρόστιμα / Παραγραφές

Κώδικας Φορολογικών Διαδικασιών / Πρόστιμα

Ν. 4174/2013

Εισηγητής:
Αντώνης Μουζάκης

Εγγραφή στο φορολογικό μητρώο / Α.Φ.Μ.
Φορολογική Ενημερότητα.
Βιβλία, Στοιχεία και Χρόνος διαφύλαξης.
Τροποποιητική δήλωση και δήλωση με επιφύλαξη.
Τρόπος λήψης φορολογικών πληροφοριών από τον φορολογούμενο ή από τρίτους.
Τα νέα κριτήρια επιλογής για έλεγχο καθώς και στις μεθόδους προσδιορισμού της φορολογητέας ύλης και τα αποτελέσματα του ελέγχου
Προσδιορισμός φόρου. Άμεσος, Διοικητικός, Εκτιμώμενος, Διορθωτικός, Προληπτικός.
Παραγραφή και κοινοποίηση προσδιορισμού φόρου.
Φόροι - Αρμόδιοι για είσπραξη, πληρωμή & επιστροφή φόρου. Ρυθμίσεις οφειλόμενων φόρων.
Παραβάσεις φοροδιαφυγής.
Πρόστιμα εκπρόθεσμης υποβολής ή μη υποβολής συνοπτικού πίνακα πληροφοριών ή φακέλου τεκμηρίωσης ενδοομιλικών συναλλαγών
Πρόστιμα εκπρόθεσμης καταβολής φόρου, πρόστιμα ανακριβούς ή μη υποβολής δήλωσης.

Ημερομηνία διεξαγωγής σεμιναρίου:

Πέμπτη 6 Μαρτίου 2014,
5^{30}μ.μ.- 9^{30}μ.μ

μάθετε περισσότερα στο
www.pim.gr

Δηλώσεις συμμετοχής και πληροφορίες στο τηλέφωνο: 210/51.57.700

οι αναγνώστες ρωτούν ...

Επιμέλεια: **Άννα Καμπάνη**

ΣΥΜΒΑΣΗ ΔΟΚΙΜΗΣ

Μπορείτε να μας ενημερώσετε για το τι ισχύει για τη διάρκεια δοκιμαστικής περιόδου κατά τη πρόσληψη εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου; Ποια είναι η διάρκεια της περιόδου; Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης από τον εργοδότη κατά τη διάρκεια αυτή, τι υποχρεώσεις έχει ο εργοδότης και ποιοι λόγοι πρέπει να συντρέχουν για τέτοια καταγγελία;

Απάντηση: Σύμφωνα με το άρθρο 17 του Ν.3899/2010 ο χρόνος δοκιμής των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας ορίζεται σε 12 μήνες. Αν επομένως καταγγελθεί μία σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου πριν την συμπλήρωση των 12 μηνών από την πρόσληψή των εργαζομένων δεν οφείλεται αποζημίωση απόλυσης, θα συμπληρωθεί όμως κατά τα λοιπά το έντυπο Ε6 της ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων το οποίο θα επιδοθεί στον εργαζόμενο και θα υποβληθεί εντός 8 ημερών στον Ο.Α.Ε.Δ. Εννοείται ότι θα καταβληθεί η αποζημίωση αδείας το επίδομα αδείας του έτους της απόλυσης και η αναλογία δώρου εορτών της αντίστοιχης περιόδου (Πάσχα ή Χριστουγέννων).

Σύμφωνα δε με το νόμο για την καταγγελία των αορίστου χρόνου συμβάσεων για το νομότυπο της καταγγελίας αυτής δεν απαιτείται να υπάρχει κάποιος λόγος και επομένως αποτελεί δικαίωμα του εργοδότη να καταγγέλλει τις συμβάσεις αυτές. Τα δικαστήρια όμως στα οποία μπορεί να προσφύγει ένας εργαζόμενος για να ακυρώσει την καταγγελία κρίνουν με βάση το λόγο για τον οποίο έγινε μία καταγγελία για να την κρίνουν αν έγινε κατά κατάχρηση του δικαιώματος του εργοδότη.

ΔΑΝΕΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Σε περίπτωση που μία εταιρεία δανείσει έναν υπάλληλο σε μια άλλη εταιρεία τι υποχρεώσεις έχει η κάθε μία στην επιθεώρηση και στο ΙΚΑ ώστε να είναι και οι δύο καλυμμένες σε περίπτωση ελέγχου; Θα ήθελα να μου πείτε την διαδικασία που απαιτείται καθώς και απαραίτητα δικαιολογητικά και για την περίπτωση που έχουμε συνδεδεμένες επιχειρήσεις και για την περίπτωση που έχουμε δύο διαφορετικές επιχειρήσεις.

Απάντηση: Σε απάντηση του ερωτήματός σας, σας πληροφορούμε ότι για να είναι νόμιμος ο δανεισμός ενός εργαζομένου από τον εργοδότη που τον έχει προσλάβει σε άλλο εργοδότη πρέπει να έχει υπογραφεί τριμερής σύμβαση. Τόσο ο αρχικός εργοδότης όσο και ο δεύτερος στον οποίο θα απασχολείται προσωρινά ο μισθωτός, οφείλουν να έχουν εγγράψει τα στοιχεία του εργαζομένου στο Βιβλίο του ΙΚΑ και να έχουν υποβάλλει πίνακα Ε4 ηλεκτρονικά στο Σ.ΕΠ.Ε. για τις ώρες και ημέρες εργασίας τους. Καλό θα είναι, παρότι δεν ορίζεται ρητά από κάποια διάταξη, ο εργαζόμενος που τελεί υπό δανεισμό να έχει μαζί του στη νέα του θέση αντίγραφο της σύμβασης που έχει υπογράψει με τους δύο εργοδότες του.

ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Ποια είναι η διαδικασία για μεταφορά εργαζομένου από μία επιχείρηση του ομίλου σε άλλη;

Απάντηση: Στην εργατική μας νομοθεσία δεν υφίστανται διατάξεις και ορολογία για την περίπτωση μεταφοράς ενός εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση έστω και του ιδίου ομίλου. Έτσι για τη μετακίνηση ενός εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση θα πρέπει ή να υποβληθεί οικειοθελής αποχώρησή του από την πρώτη επιχείρηση ή να καταγγελθεί η σύμβασή του από τον πρώτο εργοδότη, χωρίς να λάβει την αποζημίωση που δικαιούται, η οποία όμως θα φαίνεται στο έντυπο της καταγγελίας ότι καταβλήθηκε και να γίνει πρόσληψη στη νέα. Αν οι δύο εργοδότες επιθυμούν και ο εργαζόμενος συμφωνεί να μετακινηθεί στη δεύτερη επιχείρηση χωρίς να χάσει τα δικαιώματά του από το χρόνο εργασίας που είχε στην πρώτη επιχείρηση και τις αποδοχές του, πρέπει για να υποβάλλει την οικειοθελή αποχώρησή του να του χορηγηθεί μία επιστολή που θα υπογράφεται και από τους δύο εργοδότες ότι του αναγνωρίζεται όλος ο χρόνος εργασίας που είχε στον πρώτο εργοδότη και οι αποδοχές που του καταβάλλονταν με τις οποίες και θα αμείβεται, εκτός πάλι αν συμφωνήσει να μετακινηθεί με άλλους όρους αμοιβής και εργασίας που θα περιγράψουν στη νέα σύμβασή τους.



ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Η Υπηρεσία Τεκμηριωμένης Ενημέρωσης (Ε.Υ.Τ.Ε.) προσφέρει σε 24ωρη βάση κάθε πληροφορία σε θέματα εργατικά και ασφαλιστικά ταχύτατα και τεκμηριωμένα. Μέσω e-mail ή fax ρωτάτε και παίρνετε αμέσως τεκμηριωμένη την απάντησή σας. Βρίσκετε άμεσα τις πληροφορίες που χρειάζεστε και διασταυρώνετε στο πλήρες τα στοιχεία που έχετε με συνέ πεια και αξιοπιστία. Επίσης ανταποκρίνεται πλήρως σε ειδικές περιπτώ-σεις διεκπεραίωσης σχετικών θεμάτων με Εργατικά και Ασφαλιστικά, όπως π.χ. ενστάσεις κ.λπ.

Περισσότεροι από 1200 πελάτες το γνωρίζουν αυτό!

ΑΜΕΣΑ

ΓΡΗΓΟΡΑ

ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΑ

άλλα δημοσιευμένα άρθρα

- Δικαιώματα εγκύων γυναικών & μητέρων - τεύχος **Ιανουαρίου 2014**
- Μεταβίβαση επιχειρήσεων και συνέπειες για τις εργασιακές σχέσεις - τεύχος **Ιανουαρίου 2014**
- Περιλήψεις νομολογίας εργασιακών σχέσεων - τεύχος **Ιανουαρίου 2014**
- Το νέο βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών των εργαζομένων - τεύχος **Φεβρουαρίου 2014**
- Υπαγόμενοι στην ασφάλιση του ΟΓΑ - Αγρότες κατά κύριο επάγγελμα - τεύχος **Φεβρουαρίου 2014**
- Απογραφή ασφαλισμένων που αποχωρούν οικειοθελώς ή απολύονται χωρίς να έχουν Αριθμό Μητρώου Ασφαλισμένου (Α.Μ.Α.) - τεύχος **Φεβρουαρίου 2014**
- Εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών - τεύχος **Φεβρουαρίου 2014**
- Επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας - τεύχος **Φεβρουαρίου 2014**